

סיכום ישיבת מזכירות-מרכז, 20.9.23

משתתפים: יעל לוין, יניב בן דן יחזקאל, יעל אברהם, אסף משיח, ישי ביתן, שרית צרפתי, סיהאם אבו ריא, ג'והינה עדוי דחלה, מירב אזולאי, חנה שנידרמן, מרב אגמון, בועז גור, ציון זהבי, מיכל גומל בלנק, יפה בר ניצן, איילת בן דוד, אסתי אשל, עתר גלדמן, אלעד בן דוד, אפרת לוי, ניצה קמיל, טלי כלפא, גל בז'רנו, מעין כהן, תמר לוי, גיטל אהרוני, עדי שליט, ענבל חרמוני, אסף משיח, עדי קרספי, חנה גן, חנה סולומון, שולי אבידור, אוסאמה עאמר, ענת פלדמן, אביגיל רוט דומן, סיון לוי, עטרה לוין.

אשרור שרית צרפתי כיו"ר מ"מ לתא סגל בכיר

שרית מסבירה שכרגע שוקדים על כתיבת תקנון ואחרי שיהיה תקנון שיאושרר יהיו בחירות קבועות. שרית היא מנהלת תחום חוק הנוער טיפול והשגחה ב-6 השנים האחרונות. עו"ס לחוק נוער כל הקריירה המקצועית. המינוי הזמני אושרר פה אחד על-ידי המזכירות-מרכז. בהצבעה השתתפו 25 חברים.

אשרור יפה בר ניצן כיו"ר מ"מ לתא שיקום

יעלי רוקח החליטה לסיים את התפקיד, ויפה בר ניצן מבקשת לכהן כמ"מ זמנית של התא עד לקיום בחירות. 7 שנים עו"ס מוגבלויות, 20 שנה עו"סית, רוצה להרים את התא גם לאור חוק שירותי רווחה לאנשים עם מוגבלות שעומד לפתחנו. המינוי הזמני אושרר פה אחד על-ידי המזכירות-מרכז. בהצבעה השתתפו 25 חברים.

דיון על מסמך היעדים האסטרטגיים (מופיע למטה כנספח)

מובהר שהמספור אינו מראה על תעדוף של היעדים ביניהם, אך כן ניתן ללמוד מהסדר על ההתכוונות והשקעת המשאבים; מובהר שהיעדים הם אסטרטגיים ובמסגרת תכניות עבודה שנתיות יקבעו יעדים מדידים. מובהר שהיעדים האסטרטגיים הם מצפן לקדנציה, ושתכניות עבודה נקבעות בתיאום ובכל מוסדות האיגוד: צוות, תאים, חטיבות, ועדות ומועצות מחוז.

יעד שני: התקיים דיון על משמעות קיום הכוונות שאינן מתוגמלות. הובהר כי נושא זה יטופל למרות השקט התעשייתי.

יעד שלישי: מובהר שבפעמימה השניה לא ילקחו בחשבון תפקידים נוספים שאולי יתווספו במסגרת מאבק התקינה.

יעד רביעי: מובהר גם בע"פ שיהיה צריך לקיים דיון ספציפי במיקוד היעד הזה, שהוא עדיין רחב מאד.

יעד חמישי: מובהר כי נושא התשלום למדריכי הכשרות מקצועיות יכול להיכלל במסגרת יעד זה בהתאם לנסיבות.

התקיימה הצבעה על מסמך היעדים האסטרטגיים. היעדים אושרו פה אחד.

דיון על קמפיין הקוד האתי, לבקשתה של חנה שנידרמן

חברי המרכז קיימו דיון בנושא הקמפיין על הקוד האתי והתגובות של העובדים לקמפיין זה. הועלו הצעות לשיפור ולהתייחסות לקראת קמפיינים באופן כללי, ובאופן ספציפי בנושא אתיקה מקצועית.

עדכון של ענבל בנוגע למאבק בהפרטת תפקיד עו"ס מגן

1. לאחר שהגשנו בגץ בנושא המדינה קיבלה ארכה לשליחת תגובה עד לאחר ההכרעה בעילת הסבירות.
2. משרד הרווחה הוציא את המכרז.

נספח

יעדים אסטרטגיים לוועידה ה-13 הצעה לדיון ולאישור במרכז האיגוד, ספטמבר 2023

רקע

הוועידה ה-13 של האיגוד נבחרה בינואר 2023 ותכנה כהנהגת האיגוד בין השנים 2023-2028. מסמך זה הינו הצעה ליעדים אסטרטגיים מרכזיים לפעילות האיגוד בשנים אלו. היעדים הוגדרו ב- חמשת תחומי העיסוק של האיגוד: (1) בניית כוח ארגוני; (2) תנאי שכר; (3) תנאי עבודה; (4) מדיניות חברתית; (5) פרופסיה (מקצוע הע"ס). תחומי עיסוק אלו הם תחומי העיסוק המרכזיים של האיגוד לפי התקנון, והם כוללים משימות ותהליכים רבים שהאיגוד ומוסדותיו מקדמים באופן שוטף. בחירת יעדים אסטרטגיים בכל תחום תסייע לאיגוד ולמוסדותיו לכוון את העבודה המרובה שנעשית בכיוונים רצויים, לקבוע סדר עדיפויות, לקבוע מדדי הצלחה ועוד.

תהליך קביעת היעדים: בינואר 2023 נבחרה הוועידה ה-13 להנהגת האיגוד העו"ס. בחודש יולי 2023 נפגשו צירי הוועידה במכון הבינלאומי למנהיגות וקיימו תהליך חשיבה ראשוני על היעדים האסטרטגיים לקדנציה. הצירים הוזמנו להעלות יעדים משמעותיים ברי השגה עד לינואר 2028 בכל אחד מהתחומים, ולאחר מכן לערוך מיון, עיבוד וחשיבה על היעדים המרכזיים בכל תחום.

לאחר בחינת כלל היעדים שהוצעו, מופו, ע"י צוות האיגוד והיו"ר, היעדים אשר חזרו על עצמם בקרב צירי הוועידה והם מוצעים לאישור מרכז האיגוד.

כל יעד מרכזי יקבל התייחסות בתוכניות העבודה השנתיות של כלל מוסדות האיגוד: הוועידה, מועצות המחוז, מרכז ומזכירות האיגוד, ועדות האיגוד, החטיבות והתאים באיגוד וצוות האיגוד. בתוכניות העבודה הללו יפורטו תוצאות שנתיות רצויות לכל יעד בהתאם להתפתחויות השונות - מבחון ומבית.

1. כוח ארגוני

יעד עיקרי: חברות/י האיגוד יפעלו באופן פרואקטיבי במסגרת המאבקים המשותפים, ולכל יחידה בה מועסקים עובדים סוציאליים תהיה אשת קשר פעילה שתישא באחריות על הקשר בין חברות האיגוד להנהגתו. מועד ביצוע: שוטף.

רציונל: איגוד עובדים מתבסס על הקשר שלו עם השטח לשם בניית הכוח שלו. ללא עובדים אין איגוד. עקרונות הפעולה: קידום תהליכים דמוקרטיים בכל מוסדות האיגוד; קידום מבנה "פירמידה" של מנהיגות מבוזרת; יצירת מערכות יחסים אישיות בין חברי האיגוד לבין עצמם ובינם לבין מוסדות האיגוד; העמקת הידע של הצירים בתחומי הפעילות של האיגוד; חשיפת העובדות והסטודנטיות לע"ס למשמעות של הכוח הארגוני; העמקת הידע של העובדים/ות בנוגע לזכויותיהם/ן.

2. תנאי שכר

יעד עיקרי 1: טיוב מודל השכר לפי רפורמת הישג ע"י הגדלת השכר באופן רוחבי, וע"י הגדלת התגמול בגין עליה ברמות המקצועיות ובגין התקדמות ברמות הניהול, במסגרת הפעימה השנייה.

מועד ביצוע: בין אוקטובר 23 לדצמבר 2025

רציונל: קידום מקצועיות בעבודה סוציאלית.

יעד עיקרי 2: תגמול מלא על כונניות המבוצעות בפועל.

מועד ביצוע: בין ינואר 2025 לדצמבר 2027

רציונל: כל עבודה הנעשית בפועל צריכה להיות מתוגמלת. לא עובדות ללא תגמול **עקרונות הפעולה:** קידום תגמול מכבד המאפשר חיים ברווחה כלכלית לעובדים; קידום מודל שכר המעודד התמקצעות ולמידה; השתתפות פעילה של חברות הנהגת האיגוד ומסדותיו בקידום יעדי השכר; תהליכי קבלת החלטות דמוקרטיים של מוסדות האיגוד בנושאי שכר (ועדת שכר, מרכז וועידת האיגוד) ניהול מו"מ עם עו"ס מהשטח בחדר המו"מ ("שום דבר עלינו בלעדינו").

3. תנאי עבודה

יעד עיקרי: קביעת מפתחות תקינה ומעמסה לתפקידים השונים בעבודה סוציאלית.

מועד ביצוע: בין ינואר 2025 לדצמבר 2027.

רציונל: חלק מהסדרת המקצוע והפיכתו לחזק ומוביל.

קידום תשתית עבודה מיטבית עבור העובדים, עבור הפונים לשירותים החברתיים ועבור החברה בישראל. **עקרונות הפעולה:** עבודה בשיתוף תתי הסקטורים השונים בעבודה סוציאלית בעזרת חטיבות, תאים, מנהלים בדרגי ביניים ודרגים בכירים; השתתפות פעילה של כלל מוסדות האיגוד (ועידה, מרכז, מזכירות, חטיבות ותאים) ושל חברות איגוד נוספות באיסוף הנתונים, הניתוח וההיגוי לקראת ובמהלך המאבק; הכנסת עו"ס מהשטח למו"מ ("שום דבר עלינו בלעדינו").

4. מדיניות חברתית

יעד עיקרי: בלימת מגמת ההפרטה של שירותים חברתיים.*

מועד ביצוע: שוטף

רציונל: הפרטת שירותים חברתיים פוגעת באיכות השירותים, בכוח הארגוני שלנו, בעובדות ובפונים. המאבק בהפרטה הוא ערכי ופרקטי.

עקרונות הפעולה: חיזוק האיגוד כשחקן משפיע ובעל עמדה בתהליכי שינוי מדיניות חברתית; השתתפות פעילה של חברי איגוד בהכנה ובהופעה במוקדי קבלת ההחלטות וקביעת המדיניות (כנסת, ממשלה ועוד); התנגדות פעילה להפרטה הפוגעת באיכות השירותים ובכוח הארגוני של האיגוד; קידום מסרים בעד שירותים חברתיים אוניברסליים ונגישים בקרב הציבור בישראל ע"י תקשורת ומדיות שונות.

* יעד זה דורש דיון נוסף ונפרד להחלטה על יעד ספציפי יותר כגון: קליטה להעסקה ישירה, ביטול/הפחתה של תקציבי פעולה, הלאמה של שירות מופרט ספציפי או כדומה.

5. פרופסיה

יעד עיקרי: יצירת סטנדרטים דומים במוסדות להשכלה גבוהה המכשירים עובדים סוציאליים.

מועד ביצוע: נובמבר 23 - אוגוסט 24: קביעת יסודות. לאחר מכן: תחזוק שוטף.

רציונל: בתיה"ס לעבודה סוציאלית מהווים סוציאליזציה מרכזית לערכי המקצוע וליישומו בשטח ולכן השפעתם על איכות כוח האדם המגיע לתחום משמעותית ביותר.

עקרונות הפעולה: קידום שותפות בין בתיה"ס/ המחלקות לעבודה סוציאלית לאיגוד; חיזוק המועצה לעבודה סוציאלית כגוף המייעץ לשר בנושאי עבודה סוציאלית וחוק העובדים הסוציאליים (התשנ"ו-1996); השפעה על צמצום הפער בין ההכשרה של המוסדות לבין הצרכים, היכולות וסגנון העבודה הנדרש בפועל בשדה.